



Департамент труда и занятости Забайкальского края

ПРИКАЗ

«4» февраля 2026 года

№ 119

г. Чита

Об утверждении Положения о проведении регионального конкурса «Лучшая организация работы по охране труда в Забайкальском крае» за 2025 год

В соответствии с Положением о Департаменте труда и занятости Забайкальского края, утвержденным постановлением Правительства Забайкальского края от 6 ноября 2025 года № 636, в целях активизации работы по предупреждению несчастных случаев на производстве и снижению уровня профессиональной заболеваемости работников, пропаганде передового опыта управления охраной труда, в том числе по профилактике ВИЧ/СПИДа в организациях, **приказываю:**

1. Утвердить прилагаемое Положение о проведении регионального конкурса «Лучшая организация работы по охране труда в Забайкальском крае» за 2025 год.

2. Рекомендовать руководителям органов местного самоуправления Забайкальского края создать муниципальные комиссии по проведению конкурса на лучшую организацию работы по охране труда, оказывать содействие организациям, расположенным на территории муниципального образования, в участии в конкурсе.

3. Рекомендовать работодателям принять участие в региональном конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда в Забайкальском крае.

4. Разместить (опубликовать) настоящий приказ в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте Департамента труда и занятости Забайкальского края (<https://zabzan.ru/>).

Руководитель

Е.В.Квашенкова

Утверждено
приказом Департамента труда и
занятости Забайкальского края
от 4 февраля 2026 года № 112

**Положение
о проведении регионального конкурса «Лучшая организация
работы по охране труда в Забайкальском крае» за 2025 год**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет условия и порядок проведения регионального конкурса «Лучшая организация работы по охране труда в Забайкальском крае» за 2025 год (далее - конкурс).

1.2. Конкурс проводится в целях активизации работы по предупреждению несчастных случаев на производстве и снижению уровня профессиональной заболеваемости работников.

Задачами конкурса являются:

определение организаций и индивидуальных предпринимателей, являющихся работодателями (далее - организации), имеющих лучшие показатели в обеспечении безопасных условий труда работников;

повышения престижа должности специалиста по охране труда;

стимулирование руководителей организаций и органов местного самоуправления к созданию на рабочих местах здоровых и безопасных условий труда и организации работы в сфере охраны труда;

распространение передового опыта и методов работы по охране труда победителей конкурса, в том числе по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией.

1.3. Конкурс проводится по трем номинациям.

Первая номинация - «Лучшая организация Забайкальского края по проведению работы в сфере охраны труда» по следующим отраслевым группам:

промышленность (строительство, электроэнергетика, добыча полезных ископаемых и др.);

сельское и лесное хозяйство;

торговля и общественное питание, другие отрасли сферы материального производства;

организации здравоохранения и социальной защиты населения, организации образования, культуры и спорта;

другие отрасли непроеизводственной сферы.

Вторая номинация - «Лучший специалист по охране труда Забайкальского края».

Третья номинация - «Лучшая работа по информированию работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах среди работодателей».

1.4. Участие в конкурсе является добровольным.

2. Порядок и сроки проведения конкурса

2.1. Организатором конкурса является Департамент труда и занятости Забайкальского края (далее - Организатор).

Основными функциями Организатора конкурса являются:

утверждение состава и регламента краевой конкурсной комиссии, обеспечение ее деятельности;

разработка конкурсной документации;

организация публикации извещений о начале проведения конкурса и его итогах;

обеспечение конкурсных комиссий необходимыми документами;

организация приема, регистрации и хранения представленных для участия в конкурсе документов;

составление и утверждение сметы на проведение конкурса.

2.2. Конкурс по всем номинациям проводится по итогам 2025 года (отчетный год). Начало конкурса - 10 февраля 2026 года.

2.3. Организатором утверждается состав краевой конкурсной комиссии и организуется публикация извещения в краевых средствах массовой информации о проведении конкурса с указанием:

сроков проведения конкурса;

перечня и форм документов, необходимых для участия в конкурсе по трем номинациям;

ссылок на правовые акты, регламентирующие проведение конкурса;

телефона и почтового адреса Организатора.

2.4. Конкурс осуществляется в два этапа. На первом этапе муниципальными конкурсными комиссиями, создаваемыми руководителями органов местного самоуправления Забайкальского края, определяются лучшие организации муниципального образования по каждой отраслевой группе и лучшие специалисты по охране труда. На втором этапе окончательные итоги конкурса подводятся краевой конкурсной комиссией. Для выявления победителей среди специалистов по охране труда все участники конкурса в данной номинации, прошедшие во второй этап, проходят тестирование.

2.5. Информация о времени и месте проведения второго этапа (тестирования) специалистов по охране труда доводится до участников конкурса путем оповещения органами местного самоуправления участников конкурса победителей первого этапа и размещения информации на сайте Департамента труда и занятости Забайкальского края не менее чем за две недели до проведения тестирования.

2.6. Организатор информируется о создании муниципальной конкурсной комиссии, которая не менее чем за неделю до начала конкурса публикует в местных средствах массовой информации извещение о проведении конкурса с указанием:

сроков проведения конкурса;

перечня и форм документов, необходимых для участия в конкурсе по

номинациям «Лучшая организация Забайкальского края по проведению работы в сфере охраны труда», «Лучший специалист по охране труда Забайкальского края» и «Лучшая работа по информированию работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах среди работодателей»;

ссылки на правовые акты, регламентирующие проведение конкурса; телефона и почтового адреса конкурсной комиссии.

2.7. Срок окончания приема документов от участников конкурса по всем номинациям - 20 марта 2026 года. Конкурсные документы, представленные после указанного срока, не рассматриваются.

2.8. Муниципальные конкурсные комиссии в срок до 6 апреля года, следующего за отчетным, представляют Организатору протокол заседания комиссии о подведении итогов по муниципальному образованию и конкурсные документы лучших организаций, лучших специалистов по охране труда муниципального образования по каждой номинации, отраслевой группе для их участия во втором этапе конкурса.

2.9. Краевая конкурсная комиссия в срок до 20 апреля года, следующего за отчетным, подводит окончательные итоги конкурса по всем трем номинациям.

3. Требования к участникам конкурса

3.1. К организациям-участникам конкурса по номинациям «Лучшая организация Забайкальского края по проведению работы в сфере охраны труда», «Лучшая работа по информированию работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах среди работодателей» предъявляются следующие требования:

регистрация и осуществление производственной деятельности на территории Забайкальского края;

осуществление производственной деятельности в течение всего отчетного года;

отсутствие процесса ликвидации или стадии банкротства.

В номинации «Лучшая работа по информированию работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах среди работодателей» заявки медицинских организаций конкурсной комиссией не рассматриваются в связи с тем, что мероприятия по профилактике ВИЧ/СПИДа в этих организациях должны проводиться в обязательном порядке.

3.2. К участникам конкурса по номинации «Лучший специалист по охране труда Забайкальского края» предъявляются следующие требования:

наличие в штатном расписании организации должности специалиста по охране труда;

специалист по охране труда должен проработать не менее одного календарного года в организации, от которой подается заявка.

3.3. Участники конкурса по всем номинациям должны представить в конкурсную комиссию:

заявку на участие в конкурсе по установленной форме (Приложение № 1); показатели, характеризующие сферу охраны труда в организации, работу

специалиста по охране труда и работу по информированию работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах (Приложения № 2, № 3, № 4);

по усмотрению участника конкурса могут быть представлены документы и материалы, характеризующие безопасность производства и организацию охраны труда.

Конкурсные комиссии вправе затребовать дополнительные сведения, уточняющие содержание заявки и показатели, характеризующие сферу охраны труда, а также организовать обследование участников конкурса с выездом в организацию.

3.4. Документы представляются:

по номинации «Лучшая организация Забайкальского края по проведению работы в сфере охраны труда» в муниципальную конкурсную комиссию муниципального образования Забайкальского края, на территории которого осуществляется производственная деятельность организации;

по номинации «Лучший специалист по охране труда Забайкальского края» в муниципальную конкурсную комиссию муниципального образования Забайкальского края, на территории которого осуществляется производственная деятельность организации;

по номинации «Лучшая работа по информированию работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах среди работодателей» в муниципальную конкурсную комиссию муниципального образования Забайкальского края, на территории которого осуществляется производственная деятельность организации.

В случае отсутствия в муниципальном образовании муниципальной конкурсной комиссии документы могут быть направлены организацией непосредственно в краевую конкурсную комиссию.

3.5. Участники конкурса несут ответственность:

за достоверность информации, указанной в заявке и таблице показателей, характеризующих сферу охраны труда;

за соблюдение условий конкурса, установленных настоящим Положением.

За несоблюдение условий конкурса и предоставление недостоверной информации конкурсная комиссия своим решением может лишить участника права участия в конкурсе. Решение муниципальной конкурсной комиссии о лишении права участия в конкурсе может быть обжаловано участником в краевую конкурсную комиссию.

4. Порядок подведения итогов конкурса

4.1. Если по окончании приема документов на участие в конкурсе количество заявок, полученное Организатором по отраслевой или по номинации «Лучший специалист по охране труда Забайкальского края», составляет менее трех, конкурс в данной группе считается не состоявшимся.

4.2. Лучшие по итогам конкурса организации определяются путем подсчета суммы баллов показателей по каждой номинации и группе. Также учитываются дополнительные сведения, представленные участниками

конкурса.

4.3. В случае поступления заявок на участие в конкурсе от нескольких филиалов (структурных подразделений) одной организации в качестве призеров конкурса рассматривается заявка от филиала (структурного подразделения) с лучшими показателями.

4.4. Лучшие по итогам конкурса специалисты по охране труда Забайкальского края определяются путем подсчета суммы баллов показателей, и баллов, набранных при тестировании. Также учитываются дополнительные сведения, представленные участниками конкурса.

4.5. Балльная оценка показателей, по каждой номинации утверждается краевой конкурсной комиссией и доводится Организатором до сведения муниципальных конкурсных комиссий.

4.6. Вопросы для тестирования специалистов по охране труда доводятся до участников конкурса в день проведения тестирования.

4.7. По всем номинациям конкурса устанавливаются первое, второе и третье призовые места, в том числе для каждой отраслевой группы.

4.8. Участники конкурса, занявшие первые, вторые и третьи призовые места, награждаются дипломами и ценными подарками в торжественной обстановке.